



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Memoria de Sostenibilidad 2021

Wind1000

Índice

1	<u>Carta Renovación de Compromiso</u>
2	<u>Perfil de la Entidad</u>
3	<u>Misión, Visión y Valores</u>
4	<u>Estrategia Sostenible</u>
5	<u>Medidas y Resultados</u>



1. Carta Renovación de Compromiso

Declaración de la Alta Dirección

Un año más, desde Wind1000, queremos manifestar a todos los grupos de interés nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Diez Principios del Pacto Mundial.

Este compromiso se reafirma día a día apoyando, respetando y asegurando el cumplimiento de las Normas Laborales, de los Derechos Humanos y el Medio Ambiente. Establecemos acciones con un enfoque sostenible en todos los proyectos de la organización.

Desde el año 2015, Wind1000 forma parte, como socio “signatory”, del Pacto Mundial, iniciativa de Naciones Unidas. Comenzamos nuestro apoyo como Wind1000 Services SL., pero debido al crecimiento y expansión que la organización ha vivido en los últimos años, este 2021 hemos decidido cambiar nuestra firma en el Pacto Mundial por la de nuestra empresa matriz, Wind1000 Corporate Holding SL. De este modo, daremos un tratamiento más amplio a los indicadores y objetivos, y, por tanto, un compromiso mayor con esta Agenda 2030.

Como cada período, queremos agradecer la aportación a todos los grupos de interés, que hacen que cada día podamos implantar las acciones necesarias para mejorar y contribuir con esta iniciativa mundial.

Atentamente,



Jesús García Mallo
Corporate General Manager



2. Perfil de la Entidad

Información General

Razón Social (Matriz)

Wind1000 Corporate Holding S.L.

Tipo de Empresa

PYME

Media de empleados directos (grupo)

> 390

Ventas/ Ingresos

Más de 30 millones de euros en 2021

Corporate General Manager

Jesús García Mallo

Dirección sede central

P.I. Boisaca · M^a de los Ángeles Gándara, 22
15890 · Santiago de Compostela · Spain

Web

<http://wind1000.com/>

Sector

Energías Renovables, Construcción e Ingeniería

Oficinas Sedes

En la actualidad en: España, Brasil, Uruguay, México, Chile, Francia, Alemania, Senegal y Colombia.

Persona de Contacto

Cristina Dafonte Raña
Quality & Environmental Manager

Estructura Organizativa



Nuestros Servicios

Supervisión e Inspección

Supervisión de montajes electromecánicos, supervisión de operación y mantenimiento e inspecciones y controles de calidad.



Mantenimiento

Mantenimiento integral de aerogeneradores. Predictivos, preventivos y pequeño y gran correctivo.

Elevación y transporte

Gestión y contratación de grúas de gran tonelaje y transportes especiales, para el manejo e izado de cargas pesadas.



Retrofitting

Equipos especializados en la instalación de mejoras post-producción.

Montaje Electromecánico

Equipos de montaje electromecánico para aerogeneradores, incluyendo personal y herramienta especializada a nivel global.



Servicios auxiliares

Reparación y mantenimiento de palas, nacelles y tramos, instalación y homologación de elevadores y líneas de vida.

Puesta en Marcha



Productos

Alquiler de herramientas y maquinaria (pistolas de apriete continuo, máquinas de par y tensionado, etc).

Actividad con presencial mundial



Debido a la expansión del sector de la energía eólica, Wind1000 ha orientado todos sus servicios al mercado global, desarrollando trabajos en cualquier lugar del mundo con las mismas garantías que a nivel nacional. Esta expansión unida a la larga trayectoria profesional acumulada por los integrantes de la empresa nos ha llevado a realizar diferentes trabajos a través de cinco continentes.

3. Misión, Visión y Valores

Misión, Visión y Valores



Wind1000 nace en el año 2010 con el fin de ofrecer a sus clientes un amplio abanico de servicios profesionales específicos para la industria eólica a nivel internacional.

Su misión es la de transmitir absoluta confianza en las tareas contratadas, manteniendo una actitud de transparencia hacia el cliente.

La visión que todos sus miembros deben tener es la de contribuir a alcanzar un mundo más sostenible, y hacerlo brindando la máxima calidad a clientes con el mínimo impacto posible al entorno, ofreciendo a empleados y colaboradores un desarrollo personal y profesional, y alcanzar así a ser líderes en el sector eólico.

Los principales valores que Wind1000 posee son su globalidad , experiencia, profesionalidad, flexibilidad y rapidez; y siempre teniendo en cuenta la seguridad y salud de las personas, la calidad en todos los servicios contratados y respecto al medio ambiente.

4. Estrategia Sostenible

Comunicación

La comunicación y transparencia son claves en Wind1000 a todos los niveles.

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible es transmitido públicamente a todos los grupos de interés por diferentes medios, ya sea en nuestra web corporativa (donde se puede visualizar nuestro informe de progreso), a través de formaciones, en las plataformas de los propios clientes (siempre que es posible), etc.

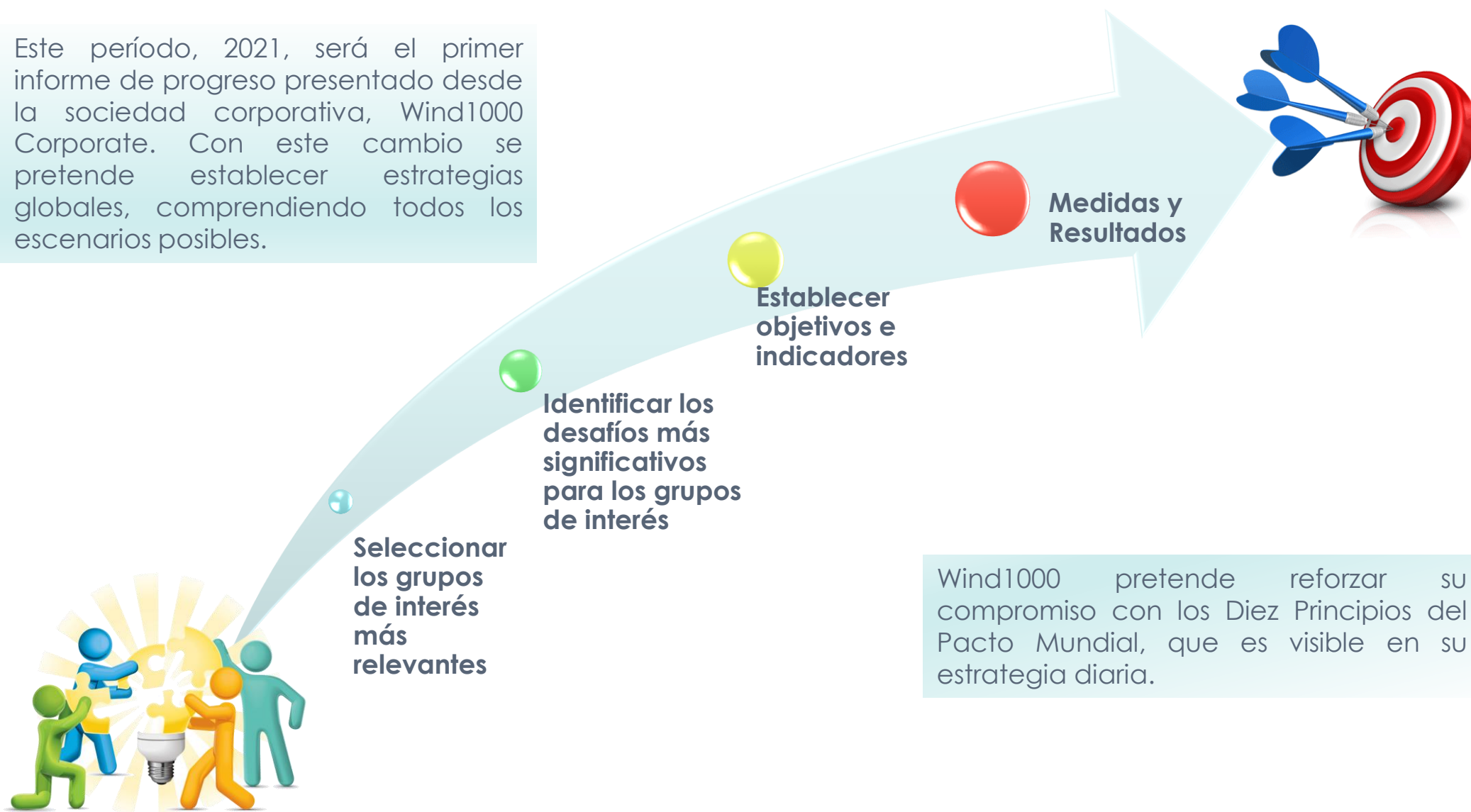
Además, la compañía está trabajando en el desarrollo de la intranet corporativa, la cual reforzará la comunicación interna.

- <http://wind1000.com/>
- Red Española Pacto mundial: www.pactomundial.org
- Global Compact: www.unglobalcompact.org
- Reuniones explicativas, etc.



Metodología

Este período, 2021, será el primer informe de progreso presentado desde la sociedad corporativa, Wind1000 Corporate. Con este cambio se pretende establecer estrategias globales, comprendiendo todos los escenarios posibles.



Estrategia Sostenible

LOS DIEZ PRINCIPIOS de la Red Española del Pacto Mundial

- DERECHOS HUMANOS** **NORMAS LABORALES**
- MEDIO AMBIENTE** **LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**
1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
 2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
 3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
 4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
 5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
 6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
 7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
 8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
 9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
 10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



Fuente ilustración: Web Pacto Mundial "<https://www.pactomundial.org/noticia/10-principios-17-ods/>"

Wind1000 ha presentado un gran crecimiento y expansión en los últimos años. Esto hace que su estrategia sostenible deba adaptarse a esta situación, y, por tanto, también su “reporting”.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible sobre los que se priorizaran los esfuerzos, impactando así sobre los Diez Principios del Pacto Mundial, son los siguientes:



5. Medidas y Resultados

Diez Principios

Wind1000 tiene un compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos. Este compromiso se refleja en sus políticas corporativas y se manifiesta a través de su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Creemos firmemente que nuestra labor como empresa puede ser decisiva para hacer realidad la Agenda 2030.

Política Interna

- Política de Derechos Humanos recoge el compromiso y las responsabilidades en relación con todos los derechos humanos, y en especial con los que afectan a nuestra actividad empresarial y a las operaciones desarrolladas por el personal empleado.
- Rechazo al trabajo forzoso u obligatorio y al trabajo infantil
- Respeto a la diversidad y la no discriminación
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Seguridad y Salud laboral
- Condiciones de trabajo justas y favorables
- Respeto a los derechos de las comunidades
- Tolerancia cero a la corrupción
- Privacidad y comunicación

Wind1000 ha desarrollado un plan de acciones basado en los desafíos más significativos de los grupos de interés identificados, llevando su seguimiento y control a través del “Programa de Desarrollo Sostenible” (PDS). En el presente informe se muestran algunas de las acciones aquí recogidas.

Los grupos de interés identificados para el presente informe son:

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Medioambiente





Objetivo PDS

ODS

Medidas

Resultados

Plan de formación para los empleados en materia de Seguridad y Salud

3, 8

Formación del 100 % de la plantilla en materia de seguridad y salud.

- 100% de formaciones realizadas

Buzón para recogida de quejas y sugerencias

3, 5
8,16

Creación y difusión mediante campañas de un buzón anónimo para uso de todos los grupos de interés sobre cualquier temática.

- Creación del buzón 01/2021
- Difusión de buzón mediante campañas hacia todos los grupos de interés 06/2021
- Recogida y análisis de la información recogida 100%

Reconocimientos médicos

3, 8

Realización de reconocimientos médicos al 100% de la plantilla

- 100 % de RML

Formación de empleados

3, 8

Cursos de inglés

- Formaciones a mandos intermedios al 100% en curso

Programas de desarrollo de promoción interna

3, 5,
8,16

Desarrollo de procedimiento interno para la realización de promociones internas justas

- Procedimiento realizado, implantado y en funcionamiento

Certificación en ISO 45001:2018

3, 8

Certificación en la ISO45001 sobre Seguridad y Salud

- Certificación obtenida

Objetivo PDS

ODS

Medidas

Resultados

Donación de consumibles	3, 8, 12, 13	Donación de consumibles o material fuera de uso a grupos de interés. Evitar la producción de residuos.	• 100% en curso
Utilización de iluminación LED en oficinas	12, 13	Cambio de iluminación de forma progresiva por tipo LED en las sedes	• Conseguido
Certificación en ISO14001:2015	3, 8, 12, 13	Certificación en la ISO14001 en medio ambiente	• Hecho
Reducción en consumo de agua	3, 8, 12, 13	Colocación de grifos automáticos en sede central para la reducción del consumo de agua	• Hecho
Gestión de Residuos	3, 8, 12, 13	Gestión de residuos responsables con el medio ambiente y el entorno a través de gestores autorizados	• Hecho
Consumo de energía renovable	3, 8, 12, 13	Colocación de placas solares en sede central	• Hecho
Reducción del uso de papel	3, 8, 12, 13	Colocación de doble pantalla en puestos de oficina para reducción el número de impresiones	• Hecho
Sensibilización en materia de derechos humanos	3,5,8,16	Formación de sensibilización a los empleados en materia de derechos humanos	• Hecho
Selección de proveedores críticos sostenibles	3,5,8,12,13,16	Selección y evaluación periódica de los proveedores en materia de sostenibilidad	• Hecho



Objetivo PDS

ODS

Medidas

Resultados

Reducción de
accidentabilidad

3, 8, 16

Campañas de concienciación en materia de
seguridad y salud

• Hecho

Diversidad

3, 5,
8,16Formaciones sobre diversidad en mandos
intermedios

• Hecho

Promoción de “vida
saludable”3, 5, 8
12,13,
16Promoción de días saludables con organización
de rutas en bici.

• Hecho

Contratos cumpliendo la
normativa local y convenios
de aplicación3, 5, 8
12, 16Ningún contrato que no cumpla con la
legislación vigente y los convenios colectivos
vigentes.

• Hecho

No contratación de
menores de 18 años3, 5, 8
12, 16

No se contrata ningún menor de 18 años

• Hecho

Segregación responsable

3, 5, 8,
12, 13Colocación de containers en almacén central
para la segregación de residuos no peligrosos

• Hecho

Recogida de ropa y EPIs
retirados3, 5, 8,
12, 13Recogida de material no utilizado o en estado
de deshecho para una segunda vida

• Hecho

Conciliación laboral /
familiar

3,5,8

Plan de conciliación laboral / familiar, que
incluye flexibilidad y teletrabajo

• Hecho

¿Tienes algo que contarnos?
Déjanos tus comentarios en nuestro
[buzón de Sugerencias](#)



+34 981 106 830 | info@wind1000.com
www.wind1000.com